

# Comment Muter?

## Comment réussir les transformations, les changements et les mutations dans votre organisation ?

Comment devenir une entreprise responsable ?

### Contexte :

Que notre monde soit en profonde mutation est désormais un avis partagé. La question qui se pose à présent est de savoir **comment** procéder pour que des transformations effectives aient lieu dans les organisations.

### Objectif :

Mute & Sens élabore, au travers des *Ateliers de la Mutation*, une pédagogie répondant à différents besoins :

- acquérir de nouvelles connaissances,
- obtenir des modes d'emploi pour les situations concrètes rencontrées,
- réfléchir à plusieurs, s'enrichir de visions et d'expériences différentes,
- développer son réseau, au-delà de son entreprise afin d'accroître les sources d'informations et le partage d'idées originales et innovantes,
- expérimenter des pratiques d'Intelligence Collective.

**Sa pédagogie innovante** repose sur le croisement du format séminaire/formation avec celui de l'événementiel et celui de journées permettant d'expérimenter l'Intelligence Collaborative.

**Pourquoi ?** Sortir des schémas habituels pour appréhender les transformations d'importance de notre époque ; et modifier les formats d'apprentissage.

Les participants demandent de plus en plus à "participer". Ils ont soif d'apprendre ET de partager, d'explorer ensemble et de co-élaborer des solutions intéressantes et viables. Il s'agit de combiner savoir, expériences, apprentissage et coopérations inter-entreprises et inter-milieux professionnels.

### Le cycle « Comment muter ? »

Pourquoi parler d'un cycle ? Notre société évoluant de manière fondamentale nous sommes en co-création du paradigme suivant, ce qui implique de gérer constamment des impondérables et des incertitudes. C'est la raison pour laquelle nous envisageons la mutation comme un apprentissage et un pilotage dynamiques.

Le cycle des Ateliers de la Mutation s'élabore chemin faisant, en écoutant et prenant en considération les réactions, feed-back, besoins, attentes des participants comme des autres acteurs qui communiquent avec nous.

La vision est claire, le trajet se co-construit. Nous posons ainsi les bases du leadership du XXI<sup>ème</sup> siècle : agile, flexible, adaptable à la complexité et sachant faire émerger du collectif coopération,

collaboration et co-construction.



## INFORMATIONS PRATIQUES

**10 avril 2013**

**L'Entrepôt - Paris**

### PUBLIC :

**TOUT PROFESSIONNEL CONCERNE PAR LE CHANGEMENT**

Dirigeants, Directeurs opérationnels, DSI, RSE, DD, RH, R&D, Managers.

### OBJECTIFS :

**DEVENIR AGILE**

Aider l'organisation à devenir souple, flexible et agile.

Développer les ressorts de l'Intelligence Collaborative.

Passer des résistances aux résiliences.

Mobiliser les collaborateurs à participer aux transformations.

### LIEU :

**L'ENTREPOT**

7, rue Francis de Pressensé  
75014 Paris

### TARIFS :

**650 EUROS ENTREPRISE**

520 Euros TPE/PME

Le tarif comprend les pauses, les repas.

Deux livres seront remis.

### INSCRIPTION :

**MUTE & SENS**

information@lesateliersdelamutation.fr

<http://muteetsens.org/>

# Journée Pratique les Ateliers de la Mutation

Trois intervenants, un mode Open Space,  
une dynamique collaborative.

## Christine Marsan

**Les spécificités de l'accompagnement des transformations :**

**Dynamique de la mutation :** comprendre le processus global du changement/mutation, enjeux, dynamique, difficultés et comment les accompagner.

**Résistances et peurs :** écouter, prise en compte, gestion et transformations.

**Transformer l'inertie en résilience :** partir des peurs et les transformer en moteurs de dynamisme.

**Culture d'entreprise :** identifier ses points forts et faibles. Comment la faire évoluer ?

**Transformer les scénarii bloquants en scénarii gagnants :** identifier les répétitions de l'organisation et mettre en lumière les ressorts de transformation.

### Atelier collaboratif

Ces apports sont suivis d'ateliers collaboratifs afin de faciliter les expériences, les benchmarks.

Une capitalisation est faite et des apports complémentaires sont donnés.

## Olivier Dubigeon

**Mettre en œuvre et piloter une démarche de Responsabilité Sociétale crédible adossée à l'ISO26000 (RSE) :**

Intégrer et piloter un nouveau levier de création de valeur et de différenciation sur nos marchés.



Comprendre les clés pour ancrer un levier complémentaire de valeur et faire reconnaître la crédibilité des efforts engagés.

1. **Les clés pour comprendre :** pourquoi la Responsabilité Sociétale est-elle une opportunité business ?

2. **Les clés pour être crédible :** comment positionner une démarche de Responsabilité Sociétale crédible auprès de ses parties prenantes ?

3. **Les clés pour intégrer dans ses pratiques au quotidien :** comment réussir à développer une intelligence collaborative au sein de l'ensemble des équipes ? Partage d'expériences et de réalisations sur le terrain.

### Atelier interactif

Sur la base des cas présentés un atelier interactif sera mis en place et piloté par Olivier Dubigeon.

Une capitalisation est faite et des apports complémentaires sont donnés.

## Christophe Lemaître

### Atelier de théâtre

Apprendre à changer de regard sur la réalité grâce au mouvement, à la posture de théâtre, à un autre rapport à autrui, qui fait sortir du cadre.

Approcher ses zones de confort et d'inconfort grâce au théâtre.

### Fin de journée

La journée se termine avec un résumé des acquis et apprentissages de la journée en mode dynamique.

### Retour d'expérience

Un mois après (15 mai), une soirée est proposée aux participants afin de partager les expériences réalisées, les réalisations mises en place comme les éventuelles difficultés rencontrées.



Olivier Dubigeon

Dirigeant fondateur de Sustainway, cabinet spécialisé en ingénierie stratégique de développement responsable et pilotage opérationnel de politiques de Responsabilité Sociétale auprès d'entreprises et collectivités territoriales. Il conjugue la compétence d'une expertise internationale reconnue dans le domaine de la Responsabilité Sociétale avec une expérience de haut niveau en entreprise : responsable de programmes de développement intégré soutenable et de co-développement sur des territoires dans le Nord et dans le Sud, ainsi que la direction puis la présidence d'une entreprise industrielle avec une démarche RSE intégrée, responsable de l'ingénierie et de la valorisation du développement durable au sein d'un groupe industriel international.  
[www.sustainway.com](http://www.sustainway.com)



Christine Marsan

Psychosociologue, consultante en accompagnement des changements et des mutations, exécutive coach, essayiste et écrivain. Elle a créé les Ateliers de la Mutation et Mute & Sens et développe trois expertises : ♦Gestion de situations difficiles et délicates. ♦Penser, gérer, anticiper le changement, savoir accueillir et gérer l'imprévisible et l'improbable (constante des effets systémiques de la mondialisation). ♦Développer l'intelligence collective au sein des organisations. Elle accompagne depuis plus de 20 ans des entreprises de toutes tailles (multinationales, PME/TPE, associations, institutions..) en réalisant des missions visant à développer une culture d'entreprise propice aux innovations, facilitant les évolutions et libérant la résilience des individus et des organisations.  
[www.muteetsens.org](http://www.muteetsens.org)



Christophe Lemaître

Acteur, metteur en scène de théâtre et réalisateur de documentaires. Formateur et coach. Il est directeur artistique de la compagnie des Treize Lunes et anime des résidences et ateliers de théâtre. Il a joué et mis en scène de nombreux théâtres nationaux et a également été metteur en scène associé à des scènes nationales. Sa double compétence l'amène à accompagner des journalistes, des politiques (média training), des acteurs et réalisateurs.  
[www.muteetsens.org](http://www.muteetsens.org)