

ParKours de form'actions

Pilote et facilitateur de parKours de (Trans)formation / mutation

Organisation :

**L'Ecole de la Nature et des Savoirs &
novaSens Conseils *nouveaux territoires***

Durée : 3 modules de 3 jours, soit 9 journées, réparties sur une durée de 6 mois

En quelques mots :

Nous en sommes de plus en plus conscients, ce que nous appelons « la crise » est d'abord et avant tout « écologique » et le monde tel que nous le vivons aujourd'hui, ne peut continuer à se développer sur les bases actuelles que nous connaissons. Une crise, symptôme d'une mutation en profondeur de notre civilisation, qui sollicite notre imaginaire, afin de revisiter, voir réinventer l'ensemble des paramètres de notre société. Au-delà de mesures encore éparses, qui commencent à émerger, de nouvelles formes de partages sont à mettre en œuvre, d'autres finalités que matérielles, économiques, ou liées à la satisfaction compulsive de nos désirs, sont à inventer ou rétablir. Evolution de nos pratiques, changement de regards, transformation des modes de gouvernances, nouveaux rapports au monde, valeurs partagées, mutation et changements sont en cours, vers des lendemains dont nous ignorons les contours. Si la nécessité de ces changements, commence à être admise, les modalités, les processus à mettre en œuvre pour les rendre possibles restent à comprendre et à appréhender.

Une mutation, que la complexité de notre monde ne permet plus d'appréhender avec les mêmes modèles d'anticipation prospective qui ont fait le succès de nos sociétés modernes. Toujours utiles, ils sont aujourd'hui insuffisants pour faire émerger le non advenu et piloter l'imprévisible.

Le changement passe par le mouvement et ce dernier crée inconfort et blocages. Pour mettre les acteurs d'une organisation, d'un collectif, d'un groupe d'hommes et de femmes, en mouvement, l'accompagnateur du changement, et/ou des mutations doit maîtriser, bien sur des savoir-faire, mais aussi travailler son savoir être, (Posture) son regard sur une situation et ses capacités à favoriser l'émergence d'une Intelligence Coopérative entre les acteurs impliqués. Il lui faut pour cela passer d'une posture de contrôle, à une posture d'accompagnateur, à même d'apprendre à composer avec les rythmes et les spécificités du vivant. Un pas de côté qui amène à revisiter ses acquis afin d'apprendre de nouvelles attitudes, nécessaires pour développer souplesse et agilité dans les organisations, mais aussi auprès des groupes et des personnes.

A l'issue de ce parcours de formation, vous aurez :

- **Enrichi votre décryptage des situations :** les enjeux, les signaux faibles, leurs interactions, leurs interprétations
- **Elargi vos capacités** de compréhension de la complexité d'une situation, afin de donner du sens et de savoir poser actes, paroles ou décisions justes, lors de processus dont vous aurez la responsabilité.
- **Complété vos capacités de pilotage** en zones d'inconfort, car imprévues et/ou inhabituelles pour vous. Appris à transformer ces « tensions », difficultés, en leviers de transformations.
- **Expérimenté et partagé des outils concrets**, d'animation, de pilotage ou d'animation de processus.

- **Compris certains des principes du vivant**, et intégrés leurs apports, dans la mise en œuvre et le pilotage de parKours de (trans)formation et de mutation.

Spécificités pédagogiques :

Ce parKours alternera :

- Des temps de travail personnel, de co-élaboration, en sous-groupes et d'échanges en duo ou en trio ;
- Des rencontres privilégiées, avec des « Grands témoins », invités, élus, anthropologues, musiciens, biologistes, experts du vivant, du changement.
- Des mises en situations « expérientielles » qui vous permettront d'appréhender, vos postures et vos zones de « challenge », en matière de pilotage de processus, desquelles découleront, modélisation et partage d'outils spécifiques ;
- Le partage d'outils d'analyse et de pilotage de processus « vivants » ;
- Des temps d'échanges d'expériences, de pratiques, d'évaluation et de partage.
- La présentation de films documentaires, à même d'illustrer les concepts abordés

Axes de développement des compétences

- Capacités à faire émerger les composantes indispensables à l'animation d'un groupe ;
- Identification et co-construction des outils nécessaires au développement et à la progression d'un groupe (tests de maturité d'équipe)
- Expérimentations et modélisations des situations vécues.
- Travail et apprentissage de la position méta (distanciation du contenu, des postures, apprendre à identifier les émotions, leur signification, leur utilité individuelle et collective, savoir parler de ce qui se passe « ici et

maintenant » comme signes d'évolution du processus, (ce qui se passe au sein du groupe),

- Clarification de la posture : présence, cadrage, facilitation, écoute, mise en place des conditions d'émergence d'IC, souplesse dans les rôles en fonction de ce qui se passe, apprendre à lire le processus de groupe et savoir comment intervenir, recadrage ...
- Développement de sa posture de leader (distinct du charisme), en capacités de créer les conditions pour permettre aux personnes de se réaliser, de s'épanouir, de prendre leur juste place dans le groupe, de développer leurs talents, de contribuer de diverses manières au collectif, de faire émerger l'Intelligence Coopérative. Lâcher la posture haute du sachant pour apprendre la posture basse du maïeuticien.
- Identification et intégration, de quelques-uns des principes fondamentaux du vivant.
- Identifier les trois points, égo, pouvoir émotions, liées au pilotage d'un processus, qui mal gérés, peuvent freiner ou entraver un processus d'évolution.
- Développer les capacités d'hosting (accueil) : posture d'hôte pour faciliter la participation de chacun, apprendre les principes du design en Intelligence Coopérative pour faire produire créativité, innovation des groupes,
- Faciliter la mise en mouvement des acteurs vers l'autonomie "active" (capacité d'adaptation).. et / ou l'efficacité collective. Apprendre la mise en marche collective ;
- Apprendre à écouter un groupe, sur ses différents plans, la contribution de chacun, les besoins individuels et collectifs, créer les conditions d'apprentissage, en cohésion et harmonie.

Lieux :

Comme en biologie, l'environnement, est partie constitutive d'un groupe, de son évolution. Les interactions le nourrissent et le font évoluer. Partant de ce postulat, l'École de la Nature et des savoirs, associée à la SCOP, nova**Sens** Conseils, organise ses par**k**ours de formation, dans des lieux, exceptionnels, décalés, choisis pour mettre en valeur et/ou nourrir la thématique abordée. **Les trois modules se**

dérouleront dans trois lieux différents, en cohérence, avec le programme de chacun des modules.

Public :

Vous avez besoin d'animer des groupes, des sessions de formation, ou des groupes d'Intelligence Collective, vous souhaitez approfondir vos connaissances et vos pratiques, en matière de « pilotage de mutation », élargir vos expertises, faire évoluer votre posture de formateur, de facilitateur, vers celle de pilote de processus. Vous souhaitez faire émerger créativité, agilité et innovations et être à l'aise avec les situations imprévisibles liées à l'animation « vivante » d'un groupe, ce parKours est pour vous.

Pré-requis :

Etre consultant, coach, formateur ou facilitateur, mais aussi managers, ou intéressé, ou déjà impliqué dans l'animation de groupe ou la conception de parcours de (trans)formation / mutation /accompagnement du changement.

Complémentaires dans leurs pratiques et leurs compétences, Ils vous accompagnent sur ce ParKours :

Eric JULIEN

Il vit dans la Drôme, où il a contribué à créer l'Ecole de la Nature et des Savoirs. 54 ans, Géographe, diplômé en Sciences Politiques, il est consultant, spécialisé dans l'intelligence collective et l'accompagnement du changement. (novaSens) La « crise » est avant tout une crise du « regard », aime-t-il à rappeler, elle appelle « l'ingéniosité ». Il se présente souvent comme « *explorateur d'interstices* », à la recherche des possibles de transformation des hommes et des organisations. Sa vie et ses recherches, oscillent entre notre modernité, et la tradition des indiens Kogis, (Colombie) porteuse de ces principes du vivant, -« *Que nous devons nous réapproprier d'urgence, pour permettre l'émergence du non advenu* ». Il est

responsable de la recherche et de l'animation des projets « formation, transmission » au sein de l'ENS

Christine MARSAN

Entre Paris et Biarritz, 47 ans, psycho-sociologue, elle a créé les Ateliers de la Mutation. Executive coach, consultante en accompagnement au changement et des mutations, (Mut&sens) elle concilie dans les organisations performance et humanisme. Elle anime des groupes depuis 25 ans aussi bien en formation, en développement personnel, en thérapie qu'en accompagnement au changement. Elle invite chacun à retrouver du sens dans ses actions quotidiennes et à se rapprocher des cycles du vivant pour y puiser inspiration, énergie, bon sens, pistes créatives d'amélioration du quotidien organisationnel ou personnel. Sa vie et ses recherches oscillent autour de la phrase de Gandhi : « Soyons le changement que nous voulons pour le monde », auquel elle ajoute, « un monde respectueux des différents règnes du vivant et redonnant la dignité à chacun ».

Tarifs : Entreprise : 4200,00 Euros HT pour l'ensemble de la formation
Ou, par module : 1500,00 EHT. (*Règlement possible en plusieurs fois*)
Tarif Individuel/consultant : 900 Euros H.T. / module

Dates et lieux

Module 1 : 24 au 27 mars

Lieux : Correns : 1^{er} village bio de France.

Module 2 : du 19 au 21 mai

Lieu : Ferme expérimentale de l'ENS (Montlahuc) / Drôme

Hébergement : Gîtes des loupiots, en chambres de 2/6 places

Repas : Cuisine bio. Les produits locaux sont privilégiés.

Module 3 : du 22 au 25 septembre

Vézelay

Contacts / Inscriptions :

Informations générales, logistiques, inscriptions

Aurore au : 04 75 21 43 84

Informations générales, logistiques, inscriptions

ecole.nature.savoirs@gmail.com

Organisation**Ecole de la nature et des Savoirs**

3 Rue Camille BUFFARDEL

26150 DIE

Tel : 04 75 21 43 84

www.ecolenaturesavoirs.com

Conception / Animation

NovaSens et Mute&sens